

Управление социальной защиты населения
администрации Ашинского муниципального района Челябинской области
**Муниципальное казенное учреждение социального обслуживания
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей г. Миньяр
Ашинского муниципального района Челябинской области»**

ПРИКАЗ

«25» декабря 2020г.

№ 131-ОД

«О внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного учреждения социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей г. Миньяр Ашинского муниципального района Челябинской области», утвержденные приказом директора от 11.02.02.2016г. № 30»

В соответствии с требованиями ТК РФ, в целях реализации рекомендаций Министерства социальных отношений Челябинской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного учреждения социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей г. Миньяр Ашинского муниципального района Челябинской области» (далее «ПВТР»):

П. 2.1.2. ПВТР изложить в следующей редакции:

При приеме на работу работник обязан предъявить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний
- при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
 - медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья.

В случаях, предусмотренных законом и при согласии работника, работодатель вправе запросить идентификационный номер налогоплательщика (ИНН).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.


Директор




С.Р. Худайбердина

Согласовано:

Председатель Профсоюза

 В.Х. Боброва

Представитель трудового коллектива

 А.В. Сулимова