

Муниципальное казенное учреждение социального обслуживания
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
города Миньяр Ашинского муниципального района
456007, Челябинская область, г. Миньяр, ул. Сорокина, 67, тел. 8 (35159) 2-20-28

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета



Боброва В.Х.
2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУ СО
«Центр помощи детям
г.Миньяр»



Худайбердина С.Р.
2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Введено с «30» марта 2022 г.
Приказ № 57-01

г. Миньяр
2022г.

Положение о системе управления профессиональными рисками

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр». Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр».

1.2 Целями настоящего Положения являются:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

1.3 Положение является составной частью системы управления охраной труда в УЧРЕЖДЕНИЕ и является локальным нормативным актом по охране труда.

2 Определения и термины

2.1 В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную Политику в области охраны;

Идентификация опасности - процесс осознания того, что опасность существует и определения ее характеристик;

Недопустимый риск - риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы;

Инцидент - небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая;

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

Оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;

Происшествие - событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть;

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей

по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами РФ;

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3 Общие положения

3.1 Положение о системе управления профессиональными рисками (далее – Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» и процедурам управления профессиональными рисками.

3.2 Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» и включает в себя следующие основные элементы:

- политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны руководства МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр».

4. Политика в области управления профессиональными рисками, целям и программам по их достижению

4.1 Политика в области управления профессиональными рисками должна быть частью политики в области охраны труда (далее – Политика). Политика должна:

- соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;
- включать обязательства по обеспечению соответствия законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;
- регулярно анализироваться для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;
- быть доступной всем работникам и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

4.2 Директор МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» должен установить цели в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья для соответствующих видов деятельности и организационной структуры, обеспечить их достижение и актуализацию. При этом цели должны быть, где это практически возможно, измеримыми и согласованными с Политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников, обязательства соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым к деятельности МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр».

4.3 Устанавливая цели, директор МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» учитывает свои технологические, финансовые, производственные возможности, а также оцененные риски.

4.4 Директор МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр»разрабатывает, внедряет и поддерживает в актуальном состоянии программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее – Программы). Программы должны включать:

- установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;
- технологические, финансовые и производственные средства для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

4.5 Цели и программы системы управления профессиональными рисками следует разъяснять работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т. п.

5. Планирование работ по внедрению системы управления профессиональными рисками

5.1 Один раз в 2 года планируется деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками. Планирование должно основываться на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне работодателя и на уровне его подразделений, а также включать анализ следующей основной исходной информации:

- данные по организационной структуре, штатной численности, видам деятельности организации, производимым работам на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;
- результаты анализа производственного травматизма;
- результаты анализа профессиональных заболеваний;
- результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;
- результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков.

5.2 Назначается должностное лицо, ответственное за систему управления профессиональными рисками, и наделяется обязанностями и правами, необходимыми для функционирования и поддержания в актуальном состоянии. Ответственный за систему управления профессиональными рисками должен представлять работодателю отчет о функционировании системы для анализа ее функционирования и использования в качестве основы для улучшения системы.

5.3 Приказом директора МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» назначается комиссия из должностных лиц, ответственных за проведение идентификации опасностей и оценки рисков на имеющихся рабочих местах.

5.4 Директор МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» устанавливает обязанности всех должностных лиц, на которых возложена ответственность по управлению рисками, а также в зонах выполнения работ, с учетом законодательных, нормативных и других требований, применимым к организации.

5.5 Директор МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» устанавливает обязанности должностного лица, ответственного за организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников в рамках периодических медицинских осмотров (обследования), по оценке состояния здоровья работников для обнаружения и идентификации отклонений от нормы.

6. Организация и внедрение процедур системы управления профессиональными рисками

В рамках системы управления профессиональными рисками функционируют следующие процедуры:

- обучения и подготовки персонала;
- идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- управления профессиональными рисками;
- документирования системы управления профессиональными рисками;
- информирования работников и их участия;
- подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

6.1. Обучения и подготовки персонала

6.1.1 Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия должны быть направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

6.1.2 Каждое должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, является компетентным на основе соответствующего образования и подготовки, проводимой в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Повышенные требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

- выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;
- выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;
- допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков как связанным с повышенной опасностью.

6.1.3 Программы подготовки персонала должны включать в себя обучающий материал по следующим вопросам:

- порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;
- последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;
- необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых в МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр», а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками.

7 Идентификация (выявление) опасностей и оценки профессиональных рисков.

7.1 Цель идентификации - выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

7.2 Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;
- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;

- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;
 - сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.
- 7.3. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:
- Какие опасности возникают в работе?
 - Что является причинами опасности?
 - Где проявляется опасность?
 - Кто подвержен опасности?
 - В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?
- 7.4. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется комиссией с привлечением специалиста по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда.
- 7.5. В МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.
- 7.6. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.
- 7.7. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.
- 7.8. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением.
- 7.9. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» можно считать следующие:
- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
 - работа ученика или практиканта;
 - уборка, ремонт во время работы;
 - случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.
- 7.10. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.
- 7.11. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.
- 7.12. К источникам информации для выявления опасностей относятся:
- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и т.п.;
 - результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);

- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и т.д.);
- результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и т.д.;
- результаты опроса сотрудников;
- опыт практической деятельности.

7.13 При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, специалистом по охране труда и т.п.;
- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда.

8 Оценка рисков

8.1 Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

8.2 Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

При идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков необходимо рассмотреть:

- трудовые процессы и их параметры;
- опасные вещества;
- оборудование, инструменты и приспособления;
- типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе);
- техническое обслуживание, техническая диагностика, ремонт оборудования, приспособлений;
- нетиповые работы, включая, выезды за пределы рабочего места (командировки);
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту, включая подрядчиков;
- опасности, возникающие вне рабочего места и способные негативно повлиять на здоровье и безопасность лиц, работающих на рабочих местах;
- опасности, возникающие вблизи от рабочего места.

8.3 Принцип выбора рабочих мест подлежащих идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков.

Для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков рабочая группа определяет перечень рабочих мест. Рабочие места выбираются таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление об опасностях, существующих на данном рабочем месте.

8.4 Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно-два рабочих места.

8.5 Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

8.6 Величина риска образуется из вероятности опасного события и значимости (серьезности) причиняемых им последствий. В документы оценки рисков вносится величина риска, основываясь на его последствиях. При необходимости совокупная величина может определяться по нескольким различным последствиям.

8.7 Значимость последствий означает серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред.

8.8 При оценке серьезности последствий учитываются следующие факторы:

- характер причиненного вреда (незначительный / значительный);
- широта последствий (сколько лиц пострадало);
- повторяемость вредного воздействия / нет повторяемости;
- продолжительность вредного воздействия (короткая / длительная.)

8.9 Уровень серьезности последствий, вызванных опасностью, оценивается по критериям, приведенным в таблице 1.

Таблица 1. Критерии оценки последствий воздействия опасности, S

Критерии	Ранг (балл)
Микротравма (порез, ушиб), оказание первой медицинской помощи, перевод на легкий труд, болезненное состояние, переутомление	1
Профессиональное заболевание без потери трудоспособности	2
Легкий несчастный случай с временной потерей трудоспособности более 1 суток	3
Острое профессиональное заболевание (отравление)	4
Тяжелый несчастный случай с временной нетрудоспособностью более 30 суток	5
Групповой несчастный случай с числом пострадавших 2 и более чел	6
Несчастный случай со смертельным исходом	7
Групповой несчастный случай со смертельным исходом	8

В определении серьезности последствий, особенно в опасных случаях, и при оценке значения их в ущербе для здоровья, необходимо учитывать компетентное мнение специалистов в области медицины.

8.10 При оценке степени вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются такие факторы, как:

- частота проявления вредного воздействия;
- продолжительность вредного воздействия;
- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

8.11 Степень вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оценивается в соответствии с критериями, приведёнными в таблице 2.

Таблица 2. Критерии оценки вероятности возникновения опасности, Р

Вероятность возникновения	Возможная частота события	Ранг
Очень малая, практически невозможно	$< 10^{-6}$	1
Низкая (можно себе представить, но невероятно; условия возникают в отдельных случаях, но шансы невелики)	$10^{-6} - 10^{-5}$	2
	$10^{-5} - 10^{-4}$	3
Средняя (условия могут реально и неожиданно возникнуть; нехарактерно, но возможно)	$10^{-4} - 10^{-3}$	4
	$10^{-3} - 10^{-2}$	5
Высокая (очень вероятно)	$10^{-2} - 10^{-1}$	6
	0,2 – 0,5	7
Очень высокая (почти наверняка, скорее всего произойдет, обязательно произойдет)	> 1	8

При проведении наблюдений и собеседований с работниками рабочая группа отслеживает факторы, влияющие на безопасность рабочего места:

- трудовой процесс;
- содержание рабочего места;
- безопасность труда при работе на оборудовании;
- факторы окружающей среды на рабочем месте;
- эргономические факторы;
- проходы и проезды;
- возможности для эвакуации и оказания первой помощи пострадавшему.

При идентификации опасностей необходимо рассматривать не только опасности и профессиональные риски от деятельности, выполняемой работниками, но и опасности и профессиональные риски, возникающие от деятельности подрядчиков.

8.12 Величина риска определяется одним из наиболее применяемых способов, представленных в таблице 3.

Таблица 3. Критерии оценки воздействия (подверженности), D

Критерии	Ранг (балл)
Никогда	1
Очень редко (1 раза в 10 лет)	2
Редко (ежегодно, 1 раз в год)	3
Иногда (до 5 раз в год)	4
Ежемесячно (до 3 раз в месяц)	5
От случая к случаю (еженедельно)	6
Регулярно (ежедневно, от 25 до 50% времени)	7
Постоянно (чаще 1 раза в день, > 50 % времени)	8

8.13 Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска (таблица 4).

Таблица 4. Действия по управлению риском
 Действия по управлению риском

Индекс профессионального риска (ИПР)	Уровень риска	Действия по управлению риском
0-20	ничтожный	Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.
21-70	малый	Не требуются дополнительные средства управления риском; действиям по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии.
71-200	умеренный	Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.
201-400	значительный	Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риском, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
> 400	недопустимый	Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым

9 Определение опасностей.

9.1 Опасности по природе воздействия подразделяются на физические, химические, биологические, психофизиологические.

- **Физические** опасности связаны с движущимися машинами и механизмами, незащищенными подвижными частями оборудования, уровнем шума, вибрации, инфразвуковых колебаний, ультразвука, повышенной или пониженной влажностью, ионизацией воздуха, повышенным уровнем статического электричества, электромагнитных излучений, электрического и магнитного поля, недостаточной освещенностью рабочей зоны, пониженной контрастностью освещения, повышенной яркостью, пульсацией светового потока, наличием острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхностях инструментов и оборудования, расположением рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола) и т.д.

- **Химические** опасности связаны с воздействием на организм человека вредных веществ, влияющих на репродуктивную функцию, обладающих токсическими, раздражающими, канцерогенными, сенсibiliзирующими, мутагенными свойствами.
- **Биологические** опасности связаны с воздействием на организм человека патогенных микроорганизмов (бактерий, вирусов, грибов и т.д.), растений, животных.
- **Психофизиологические** опасности подразделяются на физические перегрузки (статические и динамические) и нервно-психические (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

10 Управление профессиональными рисками.

10.1 При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- устранение риска;
- замена одних рисков другими, менее значимыми;
- применение технических средств снижения уровня риска;
- применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты.

10.2 Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты.

10.3 В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками можно рассмотреть:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;
- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (например, снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);
- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;
- разработку и применение инструкций и технологических карт по отдельным видам работ для реализации инженерно-технических решений ограничения рисков и реализации административных мер ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- применение защитных, сигнальных и блокирующих устройств на технологическом оборудовании;
- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;
- замену устаревших и не отвечающих требованиям безопасности СИЗ на более совершенные, обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.

11 Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

11.1 Поддержание процедур по идентификации опасностей и оценке рисков в рабочем состоянии осуществляется путем повторного их проведения с периодичностью, устанавливаемой работодателем, но не реже одного раза в год.

11.2 Повторное проведение процедур идентификации опасностей и оценки рисков на рабочих местах, по которым решение о снижении уровня профессиональных рисков не принималось, проводится один раз в три года.

11.3 Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» в случае:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;
- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

11.4 Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

11.5 Внеплановая идентификация опасностей и оценки профессиональных рисков проводится в месячный срок, обеспечивает проведение в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования.

12 Подготовка к аварийным ситуациям и реагирования на них.

12.1 В рамках подготовки к аварийным ситуациям должны быть обеспечены следующие мероприятия:

- выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;
- реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

12.2 Предупреждать или уменьшать риски в аварийных ситуациях, а также неблагоприятные последствия для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, для этого периодически проводить тренировочные (практические) занятия по обеспечению реагирования на аварийные ситуации, привлекая к этому по возможности соответствующие заинтересованные стороны.

12.3 После периодических тренировочных (практических) занятий периодически анализировать и при необходимости пересматривать подготовку к аварийным ситуациям и реагированию на них, а также после имевших место аварийных ситуаций.

13 Информирование работников о проведении идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков и их участия в ней

13.1 Комиссия создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

- привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

13.2 Комиссия осуществляет информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

13.3 Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;

- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;

- при информировании о произошедших несчастных случаях.

13.4 Работники должны правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

13.5 Работники должны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

13.6 Работники обязаны содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.

13.7 Работники должны оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

13.8 Работники должны знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.

13.9 Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у них профессиональном заболевании.

13.10 Работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

13.11 Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

14 Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками

14.1 Директор МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» должен обеспечить контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга.

14.2 Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

- мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;

- мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;

- мониторинг программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

- мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

15 Анализа эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны директор МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр»

15.1 Директор МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» должен обеспечить анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, а также результатов предыдущего анализа со стороны работодателя и комиссии.

15.2 Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и комиссии должны быть согласованными с обязательством работодателя относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям Политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.

16 Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

16.1 Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе проверки и отчета за год СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» программе.

16.2 Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой СУОТ.

17 Распределение ответственности

17.1 Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в учреждении в целом, формирование Реестра опасностей несёт комиссия.

17.2 Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение 2 к настоящему положению) по результатам идентификации опасностей возлагается на ответственного по приказу генерального директора МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр».

17.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение 3 к настоящему положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в учреждении несёт специалист по охране труда.

17.4 Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией МКУ СО «Центр помощи детям г.Миньяр» с привлечением представителей работников Общества.

Разработал:
Специалист по ОТ

(должность)



(подпись)

Сулимова А.В.

(инициалы, фамилия)

.....